

MATRIK GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP)

OPD : INSPEKTORAT KOTA PARIAMAN

PROGRAM : Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

Program Penyelenggaraan Pengawasan

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/ Program/Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Base-Line)	
<p>Program : Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</p> <p>Kegiatan : Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</p> <p>Tujuan : Menunjang Urusan Pemerintah Daerah pada setiap OPD</p>	<p>1. Data Fungsional APIP yang melakukan pengawasan terdiri dari: - Laki-laki : 23 - Perempuan: 17</p> <p>2. Jumlah APIP yang mampu turun ke lapangan untuk cek fisik didominasi laki-laki</p>	<p>Akses : APIP Laki-laki lebih banyak dilibatkan turun ke lapangan untuk cek fisik saat pengawasan</p> <p>Partisipasi : APIP Perempuan lebih memilih pekerjaan yang berada di dalam ruangan</p> <p>Kontrol : -</p> <p>Manfaat : -</p>	<p>Masih kurangnya tenaga APIP yang memiliki kemampuan dan kapabilitas untuk melakukan pengawasan ke lapangan. Tenaga APIP yang memiliki <i>basic</i> ilmu teknik masih sedikit. Belum merata dan menyeluruhnya diklat substansif bagi seluruh APIP Inspektorat.</p>	<p>Objek pemeriksaan lebih memilih didampingi oleh APIP laki-laki saat di lapangan. Persepsi masyarakat tentang pekerjaan berat hanya dapat dilakukan oleh laki-laki.</p>	<p>Tujuan program : Menunjang Urusan Pemerintah Daerah pada setiap OPD</p> <p>Tujuan Kegiatan : Terselenggaranya peningkatan kemampuan dan kapabilitas APIP Inspektorat secara merata melalui pendidikan dan pelatihan berdasarkan tugas dan fungsi</p>	<p>1. Diklat substansif/ Bimtek/ Workshop/ PKS bagi APIP Inspektorat. Tersebar secara merata kesempatan diklat kepada seluruh fungsional pengawas di Inspektorat baik laki-laki maupun perempuan.</p> <p>2. Diberikannya diklat substansif/ Bimtek. Workshop/</p>	<p>1. Data Fungsional APIP yang melakukan pengawasan terdiri dari: - Laki-laki : 22 - Perempuan: 17</p> <p>2. Jumlah APIP yang mampu turun ke lapangan untuk cek fisik didominasi laki-laki</p>	<p>Output : Terlaksananya 54 Diklat dan 6 PKS bagi fungsional pengawas pada Inspektorat Kota Pariaman.</p> <p>Outcome: Seluruh pengawas di Inspektorat memiliki kemampuan untuk melaksanakan tugas secara maksimal dalam segala jenis pengawasan baik laki-laki maupun perempuan tanpa adanya perbedaan peran dalam tugas karena telah diberikan akses dan</p>

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/ Program/Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Base-Line)	
<p>Program : Penyelenggaraan Pengawasan</p> <p>Kegiatan : 1. Pengawasan Keuangan Pemerintah Daerah 2. Pengawasan Desa</p> <p>Tujuan : Mendukung Penyelenggaraan Pemerintah Daerah melalui Pengawasan yang Berkualitas</p>	<p>1. Data Fungsional APIP yang melakukan pengawasan terdiri dari: - Laki-laki : 23 - Perempuan: 17</p> <p>2. Data Auditor/PPUDP berdasarkan penjenjangan Auditor Pertama : 19 Auditor/PPUPD Muda : 11 Auditor/PPUPD Madya : 10</p> <p>3. Komposisi tim saat penugasan didominasi oleh laki- laki</p>	<p>Akses : Jenjang auditor Muda sebagai ketua tim masih didominasi oleh laki-laki, perempuan dominan tersebar pada jenjang auditor pertama</p> <p>Partisipasi : APIP perempuan terlibat penugasan masih belum seimbang dengan APIP laki-laki</p> <p>Kontrol : - Manfaat: -</p>	<p>Penyusunan tim penugasan masih mengutamakan auditor/PPUPD laki-laki.</p>	<p>Kondisi penugasan audit yang berada di luar kantor dan harus menempuh jarak yang jauh.</p>		<p>PKS berkaitan dengan kemampuan teknis lapangan kepada APIP perempuan.</p> <p>1. Pelaksanaan Audit Ketaatan an Audit lainnya dengan penyusunan komposisi Tim minimal 60 % Laki-laki, 40 % Perempuan</p>	<p>1. Data Fungsional APIP yang melakukan pengawasan terdiri dari: - Laki-laki : 23 - Perempuan: 17</p> <p>2. Data Auditor/PPUDP berdasarkan penjenjangan Auditor Pertama : 19 Auditor/PPUPD Muda : 11 Auditor/PPUPD Madya : 10</p>	<p>kesempatan yang sama</p> <p>Output : Laporan Hasil Pengawasan Keuangan : 20 LHP Pemerintah Daerah dan Laporan Hasil Pengawasan Desa: 13 LHP</p> <p>Outcome : Terlaksananya pegawasan keuangan Pemerintah Daerah yang dapat dipertanggungjawab kan oleh Inspektorat sebagai APIP di Daerah</p>

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/ Program/Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Base-Line)	
							3. Komposisi tim saat penugasan didominasi oleh laki-laki.	

Pariaman, 28 Februari 2023
INSPEKTORAT KOTA PARIAMAN
Inspektur



ALFIAN HARUN, SE, MM
NIP. 19660910 198712 1 002

GENDER BUDGET STATEMENT
(Pernyataan Anggaran Gender)

OPD : INSPEKTORAT KOTA PARIAMAN
TAHUN ANGGARAN : 2024

PROGRAM	Penunjang Urusan Pemerintah Daerah							
KODE PROGRAM	6 01 01							
KEGIATAN	Administral Kepegawalan Perangkat Daerah							
ANALISA SITUASI	<p>1. Data Pembuka Wawasan (Data Pilah Gender)</p> <p>1. Data Fungsional APIP yang melakukan pengawasan terdiri dari:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Laki-laki : 23 - Perempuan: 17 <p>Jumlah APIP yang mampu turun ke lapangan untuk cek fisik didominasi laki-laki</p> <p>2. Isu dan Faktor Kesenjangan Gender</p> <p>a. Faktor Kesenjangan</p> <p>Akses : APIP Laki-laki lebih banyak dilibatkan turun ke lapangan untuk cek fisik saat pengawasan</p> <p>Partisipasi : APIP perempuan lebih memilih mengambil pekerjaan yang berada di dalam ruangan</p> <p>b. Penyebab Internal Masih kurang nya tenaga APIP yang memiliki kemampuan dan kapabilitas untuk melakukan pengawasan ke lapangan. Tenaga APIP yang memiliki <i>basic</i> ilmu teknik masih sedikit. Belum merata dan menyeluruhnya nya diklat substantif bagi seluruh APIP Inspektorat. Masih banyak APIP perempuan khususnya belum mendapatkan diklat atau pelatihan terkait spesifikasi teknis ke lapangan.</p> <p>c. Penyebab Eksternal Objek pemeriksaan lebih memilih didampingi oleh APIP laki-laki saat di lapangan. Persepsi masyarakat tentang pekerjaan berat hanya dapat dilakukan oleh laki-laki.</p>							
CAPAIAN PROGRAM	<p>1. Tolak Ukur</p> <p>Nilai Evaluasi AKIP Inspektorat</p> <p>Persentase capaian realisasi keuangan program kegiatan</p> <p>2. Indikator dan Target Kinerja</p> <p>Output : Terlaksananya 54 Diklat dan 6 PKS bagi fungsional pengawas pada Inspektorat Kota Pariaman.</p> <p>Outcome : Seluruh pengawas di Inspektorat memiliki kemampuan untuk melaksanakan tugas secara maksimal dalam segala jenis pengawasan baik laki-laki maupun perempuan tanpa adanya pembedaan peran dalam tugas karena telah diberikan akses dan kesempatan yang sama.</p>							
JUMLAH ANGGARAN PROGRAM	Rp. 718.353.000,00							
RENCANA AKSI	Kegiatan 1	<p>Melaksanakan koordinasi dengan BKPSDM dan/atau BPKP /Kemendagri selaku instansi pembina dalam rangka pelaksanaan Diklat Substantif /Bimtek/Workshop</p> <table border="1"> <tr> <td>Masukan</td> <td>Rp.....</td> </tr> <tr> <td>Keluaran</td> <td>Terlaksananya koordinasi dengan BKPSDM dan/atau BPKP/ Kemendagri</td> </tr> <tr> <td>Hasil</td> <td>Meningkatnya kesempatan dan jumlah diklat yang akan dilaksanakan</td> </tr> </table>	Masukan	Rp.....	Keluaran	Terlaksananya koordinasi dengan BKPSDM dan/atau BPKP/ Kemendagri	Hasil	Meningkatnya kesempatan dan jumlah diklat yang akan dilaksanakan
Masukan	Rp.....							
Keluaran	Terlaksananya koordinasi dengan BKPSDM dan/atau BPKP/ Kemendagri							
Hasil	Meningkatnya kesempatan dan jumlah diklat yang akan dilaksanakan							
	Kegiatan 2	<p>Memberikan kesempatan yang merata bagi seluruh fungsional pengawas untuk mengikuti Diklat Substantif/ Bimtek / Workshop / PKS</p> <table border="1"> <tr> <td>Masukan</td> <td>Rp.....</td> </tr> <tr> <td>Keluaran</td> <td>Informasi mengenai diklat yang tersedia</td> </tr> <tr> <td>Hasil</td> <td>Tersampaikan nya informasi tentang diklat kepada seluruh fungsional pengawas di Inspektorat</td> </tr> </table>	Masukan	Rp.....	Keluaran	Informasi mengenai diklat yang tersedia	Hasil	Tersampaikan nya informasi tentang diklat kepada seluruh fungsional pengawas di Inspektorat
Masukan	Rp.....							
Keluaran	Informasi mengenai diklat yang tersedia							
Hasil	Tersampaikan nya informasi tentang diklat kepada seluruh fungsional pengawas di Inspektorat							
	Kegiatan 3	<p>Melaksanakan Diklat/Bimtek/Workshop/PKS yang ditujukan kepada seluruh fungsional pengawas Inspektorat</p> <table border="1"> <tr> <td>Masukan</td> <td>Rp.....</td> </tr> <tr> <td>Keluaran</td> <td>Terlaksananya Diklat/Bimtek/Workshop/PKS</td> </tr> <tr> <td>Hasil</td> <td>Meningkatnya SDM APIP di Inspektorat melalui pelaksanaan Diklat/Bimtek/Workshop/PKS</td> </tr> </table>	Masukan	Rp.....	Keluaran	Terlaksananya Diklat/Bimtek/Workshop/PKS	Hasil	Meningkatnya SDM APIP di Inspektorat melalui pelaksanaan Diklat/Bimtek/Workshop/PKS
Masukan	Rp.....							
Keluaran	Terlaksananya Diklat/Bimtek/Workshop/PKS							
Hasil	Meningkatnya SDM APIP di Inspektorat melalui pelaksanaan Diklat/Bimtek/Workshop/PKS							

PROGRAM	Penyelenggaraan Pengawasan		
KODE PROGRAM	6 01 02		
KEGIATAN	1. Pengawasan Keuangan Pemerintah Daerah 2. Pengawasan Desa		
ANALISA SITUASI	<p>1. Data Pembuka Wawasan (Data Pilah Gender)</p> <p>1. Data Fungsional APIP yang melakukan pengawasan terdiri dari:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Laki-laki : 23 - Perempuan: 17 <p>2. Data Auditor/PPUDP berdasarkan penjenjangan</p> <p>Auditor Pertama : 19 Auditor/PPUDP Muda : 11 Auditor/PPUDP Madya : 10</p> <p>3. Komposisi tim saat penugasan didominasi oleh laki-laki</p>		
	<p>3. Isu dan Faktor Kesenjangan Gender</p> <p>d. Faktor Kesenjangan</p> <p>Akses : Jenjang auditor Muda sebagai ketua tim masih didominasi oleh laki-laki, perempuan dominan tersebar pada jenjang auditor pertama</p> <p>Partisipasi : APIP perempuan terlibat penugasan masih belum seimbang dengan APIP laki-laki</p> <p>APIP perempuan lebih memilih mengambil pekerjaan yang berada di dalam ruangan</p> <p>e. Penyebab Internal Penyusunan tim penugasan masih mengutamakan auditor/PPUDP laki-laki.</p> <p>f. Penyebab Eksternal Kondisi penugasan audit yang berada di luar kantor dan harus menempuh jarak yang jauh</p>		
CAPAIAN PROGRAM	3. Tolak Ukur Persentase rekomendasi hasil pemeriksaan eksternal yang ditindaklanjuti		
	<p>4. Indikator dan Target Kinerja</p> <p>Output : Laporan Hasil Pengawasan Keuangan sebanyak 20 LHP Pemerintah Daerah dan Laporan Hasil Pengawasan Desa sebanyak 13 LHP</p> <p>Outcome : Seluruh pengawas di Inspektorat memiliki kemampuan untuk melaksanakan tugas secara maksimal dalam segala jenis pengawasan baik laki-laki maupun perempuan tanpa adanya perbedaan peran dalam tugas karena telah diberikan akses dan kesempatan yang sama.</p>		
JUMLAH ANGGARAN PROGRAM	Rp. 492.950.000,00 Rp. 298.550.000,00		
RENCANA AKSI	Kegiatan 1	Pelaksanaan Audit Ketaatan an Audit lainnya dengan penyusunan komposisi Tim minimal 60 % Laki-laki, 40 % Perempuan	
		Masukan	
		Keluaran	Laporan Hasil Pengawasan Keuangan : 20 LHP Pemerintah Daerah dan Laporan Hasil Pengawasan Desa: 13 LHP
		Hasil	Terlaksananya pengawasan keuangan Pemerintah Daerah yang dapat dipertanggungjawabkan oleh Inspektorat sebagai APIP di Daerah

Parlaman, 20 Februari 2023
Penanggungjawab Kegiatan
Inspektur



ALFIAN HARUN, SE, MM
NIP. 19660910 198712 1 002